

PERIODIEK

Lid van [EWFC](#)

Een uitgave van het "College van Keurmeesters"

Lid van [IFEH](#)

Beste collega's,

Ik hoop dat iedereen weer heeft kunnen bijtanken in de vakantie en in de laatste maanden van dit jaar weer kan bijdragen aan het resultaat van de VWA. Zoals we hebben aangegeven aan directeur DU Rob Dortland, zal het niet aan ons liggen. De oproep van hem om problemen en/of zorgen te melden vindt inmiddels gehoor en meerdere collega's hebben mij en andere bestuurders reeds aangesproken om hun zorgen te delen. Wij zullen er werk van maken, en deze zorgen communiceren met onze directeur DU.

Op dit moment vindt er een uitstroom plaats onder collega's in alle geledingen van de VWA. Hierbij maakt de VWA gebruik van "regelingen" om dit te stimuleren. Maar inmiddels lijkt dit alweer tegen ons te keren, want nu is de druk op sommige afdelingen in Noordwest zo hoog dat de regio-directeur in Den Haag toestemming heeft gevraagd om toch weer mensen aan te nemen.

Toen ik dus enige maanden in deze column dit opmerkte, bedoelde ik dat dus onder andere met mijn opmerking "het moet niet gekker worden". Dit werkt meer op de lachspieren dan op het gezonde verstand.

Jan Homma

In deze Periodiek:	blz.
Colofon	1
redactioneel	1
van de (vice)voorzitter	2
kleurcodering inspecties	3
nieuwe directeur TrusQ	5
Brussels "news"	6
reunie KvW Goes	6
Listeria kills	7
verslag Algemene ledenvergadering 2007	8
nieuwe directeur op Cyprus	9

Voor kopij, ideeën en wensen:
jan.homma@vwa.nl of
info@collegevankeurmeesters.nl



van de vice-voorzitter

Na lang wikken en wegen heeft Jan Hulshoff besloten te stoppen als voorzitter van het College van Keurmeesters. Ik wil hem vanaf deze plaats hartelijk danken voor het waardevolle werk dat hij voor het College heeft verricht. De contacten met de Algemene Directie en met de Europese collega's zijn nooit zo goed geweest als nu. Ik hoop Jan nog vaak op de ledenvergaderingen en uitwisselingen te mogen begroeten.

Antoon Scheffer heeft ook aangegeven te willen stoppen met het College werk. Hem wil ik graag danken voor zijn waardevolle inbreng tijdens de bestuursvergaderingen. Dat de caravan maar vaak van huis is!

Tijdens de laatste Algemene Ledenvergadering te Nijmegen werd het bestuur versterkt met vier nieuwe leden. Gaby van Arneman van de dienst Zuid, Jan Witteveen van de dienst Noord en Hans Bervoets van de dienst Noord West zijn met algemene stemmen in het bestuur gekozen. Herman Schuiter had deze eer al gehad tijdens de seniorendag te Enkhuisen. Hij wordt de nieuwe vertegenwoordiger voor de senioren.

Met deze nieuwe aanwas was het voor mij niet moeilijk om mijn taak als penningmeester af te staan aan 'jong talent'. Jan Witteveen bood zich aan om voortaan de financiën te beheren. Voor die enkele leden die nog na een herinnering de contributie betalen: maak het hem makkelijk en betaal na de e-mail die je ontvangt of nog beter machtig hem de contributie te innen. Waar hebben we het eigenlijk over; € 15,= per jaar.

Bang dat hij teveel of te vaak geld van je rekening haalt hoeft je niet te zijn. Dat is door de bank afgegrendeld.

Gaby van Arneman wil zich gaan richten op de PR taken van het bestuur. Dat we hier aandacht aan moeten besteden was ons al duidelijk maar door gebrek aan mankracht bleef dat wat liggen. Jan Homma blijft de secretaris en webmaster van de vereniging. Jan heeft pas de mogelijkheden nog wat uitgebreid met de Windows live versie van het College. Een erg snel en leuk medium. De website is te vinden op www.hetcollege.nl de live versie kan worden gevonden via de Collegesite of op <http://hetcollege.spaces.live.com>

Hans Bervoets zal Jan Homma ondersteunen als 2^e secretaris en gaan proeven aan het werk voor onze internationale vereniging IFEH en EFEH.

Jan van de Laan zal zich met algemene taken blijven bezighouden. Daarnaast zal hij mij vergezellen bij de bezoeken aan de AD en zich inzetten om de nieuwe bestuursleden te begeleiden.

Met deze ploeg moet het voor een voorzitter een fluitje van een cent zijn om de vereniging te runnen. Op de eerst volgende ALV zal ik mijn kandidatuur voorleggen en bij goedkeuring het voorzitterschap van deze mooie vereniging graag aanvaarden. Hopelijk tot dan.

Pierre Bressers

Sacramento County – California gaat voor groen, oranje en rood, als het om voedselveiligheid gaat.

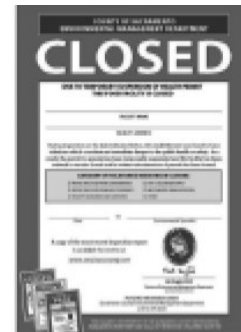
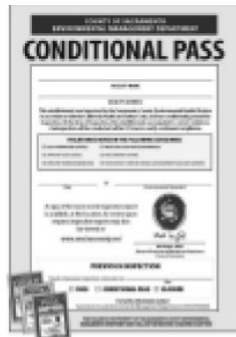
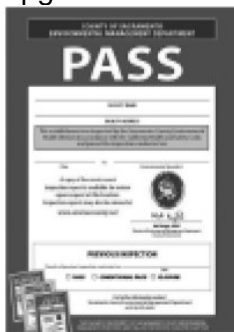
kleur-codering voor bedrijven en openbaarmaking gegevens in januari 2007 ingevoerd

In januari 2007, is de Environmental Health afdeling van Sacramento county in California begonnen om een stoplicht systeem in te voeren voor levensmiddelen bedrijven, gebaseerd op de inspectieresultaten.

Door middel van stickers aan de buitengevel of op de ramen van het bedrijf, is voor de consument sinds januari 2007 duidelijk waarneembaar wat voor type zaak zij binnenstappen om te eten of hun levensmiddelen te kopen.

Het nieuwe systeem van openbaarmaking van inspectieresultaten, geeft bewoners en bezoekers van de regio een duidelijke boodschap gebaseerd op de kleuren RODE – ORANJE en GROEN, en op die manier een duidelijk signaal of het bedrijf voldoet aan de wettelijke eisen over hygiëne en voedselveiligheid.

Een GROENE of **“PASS”** sticker duidt op een hoog niveau van voedselveiligheid en hygiëne, waarbij geen of kleine afwijkingen bij de inspectie werden aangetroffen. Een ORANJE of **“CONDITIONAL PASS”** sticker wordt aangebracht als er een grotere afwijking aangetroffen is, welke mogelijk al tijdens de inspectie of kort daarna is opgeheven. Herinspecties van deze bedrijven worden na 24 tot 72 uur uitgevoerd. Een RODE of **“CLOSED”** sticker wordt aangebracht als er een duidelijk geval van voedsel onveiligheid geconstateerd is, en welke niet onmiddellijk is of kan worden opgeheven.



Om de controleurs, maar ook de gecontroleerde, te voorzien van duidelijkheid is een gids met voorbeelden ontwikkeld van de diverse soorten overtredingen waarop de diverse gradaties zijn gebaseerd.

met dit systeem hoopt Sacramento County het risico van voedselvergiftigingen aanmerkelijk te reduceren. Volgens het Amerikaanse “Center for Disease Control and Prevention” (CDC) zijn er jaarlijks in de USA 76 miljoen gevallen van voedselvergiftiging en voedselinfectie, waarvan 325,000 gevallen resulteren in ziekenhuis opname en zijn er ongeveer 5000 doden per jaar.

Net als in Nederland gebruiken de controleurs checklijsten bij hun inspectie om gegevens te verzamelen van de types overtredingen die er geconstateerd zijn, en daar later ook beter op te kunnen (her)controleren.

Naast het stickersysteem worden de resultaten van de inspecties ook vermeld op een internetsite www.emd.sacounty.net, compleet met de inspectiehistorie van het gecontroleerde bedrijf.

De stickers op de buitengevel of de ramen van het bedrijf bevinden zich bij de toegang en moeten duidelijk zichtbaar zijn, en mogen op straffe van zeer hoge boetes, niet worden verwijderd. Alle retail bedrijven in Sacramento County moeten vanaf juli 2007, een dergelijke sticker zichtbaar hebben.

Dit stickersysteem is slechts een van de maatregelen die Sacramento County hebben ingevoerd om de voedselveiligheid te verhogen.

Andere maatregelen zijn ondermeer:

- Cursussen en praktijktrainingen voedselveiligheid voor horecapersoneel, welke in meerdere talen worden gegeven (Californië kent 50% spaanstaligen) in algemene klassen of dmv privé-trainingen, waar (zo bleek na onderzoek) enorm veel belangstelling voor is. Tot heden zijn al meer dan 100 cursussen geweest en zijn al ruim 300 cursisten opgeleid.
- Betere samenwerking met zowel de levensmiddelenindustrie als de retail- en horecabedrijven om betere voorlichting te geven aan medewerkers.
- Een publiekscampagne, om het publiek meer voor te lichten over de gevaren van voedselinfecties en voedselvergiftigingen.
- Een hogere inspectiefrequentie (3x per jaar) en meer personeel om dit uit te kunnen voeren. (5 nieuwe controleurs).
- Betere handhavingprocedures en afwikkeling van maatregelen. Diverse procedures worden herzien en/of vervangen oa om het openbaar maken van de inspectieresultaten mogelijk te maken.
- Training van het eigen personeel om te komen tot een uniformere wijze van controleren en waarderen van inspectielocaties, waarbij uiteraard gebruik gemaakt wordt van de voornoemde gids met voorbeelden van overtredingen.
- Het toezenden van deze gids aan alle 5500 bedrijven in de regio Sacramento County voordat dit systeem werd ingevoerd.
- Verdergaande ontwikkeling van de website en gebruik van “online” scholing, voor zowel publiek als bedrijven, inclusief een “Compliance Assistance” bulletin om informatie over regels uit te leggen en oplossing aan te dragen.

Wil je meer weten, surf dan naar www.emd.sacounty.net

met dank aan collega's **Alicia Enriquez en Zarha Ruiz**
Californian Environmental Health Association.



Francine van Rossem nieuwe directeur TrusQ

WAGENINGEN – Drs. Francine van Rossem wordt per 1 september 2007 de nieuwe directeur van het feedsafety program Stichting TrusQ.

Francine van Rossem, die in de vleeswereld een lange staat van dienst heeft op het gebied van kwaliteitszorg in slachterijen en bij slagerijen (voor veel collega's nog wel bekend als lerares op het SVO in Utrecht – red.), volgt Ron Mulders op.

Van Rossem heeft tevens veel ervaring in het opzetten van kwaliteitsorganisaties. Zij adviseerde bijvoorbeeld veel buitenlandse slachterijen.

TrusQ is een initiatief van 6 Nederlandse diervoederproducenten. Zij sloten eind 2003 een overeenkomst met als doel de voedselveiligheid in de diervoederproductie nog beter te waarborgen. Via een systematische screening van leveranciers en grondstoffen worden risico's op vermenging van ongewenste bestanddelen in diervoeders geminimaliseerd. TrusQ stelt eveneens hoge eisen aan de logistiek en productieprocessen van de grondstoffenleveranciers. De deelnemende bedrijven vertegenwoordigen samen ruim 60% van de Nederlandse diervoedermarkt.

TrusQ, 17/08/07



BRUSSEL - august 2007

The European Commission last week announced an agreement whereby English will be the official language of the European Union rather than German or French, which were the other possibilities.

As part of the negotiations, it was agreed that English spelling had some room for improvement and it was accepted that a 5-year phase-in plan that would become known as "**Euro-English**" will be started.

In the first year, an "s" will replace the soft "c". Certainly, this will make sivil servants jump with joy.

The hard "c" will be dropped in favour of "k". This should klear up konfusion, and keyboards kan have one less letter.

There will be growing publik enthusiasm in the sekond year when the troublesome "ph" will be replaced with "f". This will make words like fotograf 20% shorter.

In the 3rd year, publik akseptanse of the new spelling kan be expekted to reach the stage where more komplikated changes are possible.

Governments will enkourage the removal of double letters, which have always ben a deterrent to akurate speling.

Also, al wil agre that the horibl mes of the silent "e" in the languag is disgrasful and it should go away.

By the 4th yer peopl wil be reseptiv to steps such as replasing "th" with "z" and "w" with "v".

During ze fifz yer, ze unesesary "o" kan be dropd from vords kontaining "ou" and after ziz fifz yer, ve vil hav a reil sensibl riten styl. Zer vil be no mor trubl or difikultis and evrivun vil find it ezi tu understand ech oza. Ze drem of a united urop vil finali kum tru.

No furzer coment

Er was eens reunie KvW Goes

Het was een gewaagde sprong in 't diepe maar over het geheel genomen zeer geslaagd. Achteraf hadden we het slotstuk met afscheid wat beter verzorgd willen hebben, de onvoorziene omstandigheden werkten ons tegen. Maar er was heel veel gezellige blijdschap en er is verschrikkelijk veel gepraat over ons verleden in Goes bij de Keuringsdienst van Waren en dat was de opzet. En natuurlijk is er ook over de toekomst gesproken.

Medio Februari ging er bij Louis Schout een speciaal lichtje branden. Na enige visites en ruggespraak met schrijver dezes werd het zelfs een schijnwerper, gericht op een bijeenkomst van collega's die onder andere met hen in Goes bij de Keuringsdienst van Waren hadden gewerkt in de Van de Spiegelstraat of de Evertsenstraat.

Immers met die mensen hadden zij een gouden tijd beleefd waarin K.v.W. Goes naar een gestroomlijnde eenheid groeide die respect afdwong bij andere diensten in den lande maar waar vooral het bedrijfsleven in Zuid-West Nederland waardering

over uit wist te spreken ook al waren er natuurlijk een paar, echt maar een paar, die daarbij wel hun wenkbrauwen fronsten. **Er moest een reünie komen.**



Elkaar aanmoedigend bleek de organisatie uiteindelijk best mee te vallen. Natuurlijk, je moet proberen zo veel mogelijk mensen terug te vinden en daarbij uiteraard de benodigde gegevens. Het was verbazingwekkend te ervaren hoe snel de adressen boven water kwamen. Nu bleek dat meerdere oud collega's nog steeds contact met elkaar hebben en als één persoon uit die groep gevonden was had men er zo een aantal bij.

Daarnaast was er natuurlijk internet.

Tot op het laatste moment is er door gewerkt en zelfs twee dagen voor het moment suprême kwam er nog een adres boven water. Uiteindelijk hadden we zo'n slordige 115 namen en adressen. En natuurlijk was die lijst niet compleet. Zowel Louis als ik zijn pas rond 1970 begonnen en daarvoor is er ook al heel lang een K.v.W. geweest. Zelfs uit die groep waren er meerdere aanwezig.

Ook het kiezen van een dag was een probleem. De meeste weekends kenden een feestdag. Of het was Pasen of Pinksteren, of Goede Vrijdag of Hemelvaartsdag maar uiteindelijk werd gekozen voor het weekend van Moederdag omdat dat de beste mogelijkheid leek en omdat velen dan toch al onderweg zijn.

En een ieder het naar de zin maken is een utopie ook wat dagindeling betreft.

Voor ons was het geen punt. Gewoon van twee tot zes een lekker potje oude herinneringen ophalen aangekleed met wat consumpties en voor mensen die wat verder van huis waren de mogelijkheid van een kopje soep met een broodje zodat ze niet uitgehongerd vertrokken en/of thuis zouden komen.

Binnen de kortste keren hadden we 40 deelnemers, later uitlopende tot ruim 60. Er kwamen reacties binnen uit heel het land met als verste weg Oostwold-Scheemda en Wildervank, twee plaatsen waarvan je bijna niet mag verwachten dat ze voor een paar uur oude herinneringen ophalen in één dag op en neer rijden. Maar ook Limburg en Brabant waren heel goed vertegenwoordigd.

Natuurlijk, het hadden er meer kunnen zijn, maar onder de afzeggingen waren er meerdere vanwege ziekte, velen hadden al vakantie en enkelen hadden geen behoefte.

de dag

Voor 13.00 uur was de eerste deelnemer al binnen en tussen 13 en 14 uur werd het gezelschap zienderogen groter. Het was een genot te zien hoe collega's die elkaar al tijden niet gezien hadden hier elkaar weer bij de schouders pakten, handen schudden, kusten maar vooral opgetogen elkaar begroetten. En als er vroeger wel eens onderscheid werd gemaakt tussen lab, administratie en buitendienst nu was het één grote familie die elkaar op alle gebied open en blij van zin zowel letterlijk als figuurlijk om de hals vielen.

In ons midden twee directeurs, meer kon gewoon niet, de administratie met deelnemers uit vooral de luidruchtige periode van Kees Kosten en z'n harem en de Bende van Beuger aangevuld met een enkele oudere keurmeester. Ja, en dan het lab. Als ze allemaal witte jassen hadden aangedaan dan was het op de witte tornado gaan lijken.

Het kan niet anders of al deze mensen hebben voorheen in een geweldige eendracht en saamhorigheid, begrip en verdraagzaamheid hun werk gedaan en het is alleen maar jammer dat oud-collega's die dat ook zo voelen hiervan geen getuige zijn geweest.



Als er even een pauze viel zag ik dat Louis rond keek en uit zijn ogen bleek dat hij een gelukkig man was, blij dat hij zijn voornemen had uitgevoerd, tijd en geld had gespendeerd om deze mensen, waaraan ook hij zulke goede herinneringen bewaarde, weer bij elkaar te brengen. Ook een attente man bleek de fotograaf, Sjaak Mieras. Hij staat bekend als een man met oog voor schoonheid in al z'n eenvoud. Hier luisterend en daar kijkend lukte het hem diverse mooie momenten op de gevoelige plaat vast te leggen. Afgesproken is dat enkele foto's rond gestuurd zullen worden en dat de meeste op de website van het College van Keurmeesters te zien zullen zijn. Zie www.hetcollege.nl en ga vervolgens naar "foto album".

Er is gevraagd aan de deelnemers of dit een activiteit was die herhaald moet worden en er klonken enkel positieve geluiden. Natuurlijk moeten we de mensen die dit keer niet konden deelnemen toch een kans geven een volgende keer ook aanwezig te zijn. De opzet van de dag kan ongeveer gelijk blijven maar het einde moeten we in een ander vat gieten dus in een zaal waar we van het begin tot einde bij elkaar kunnen blijven. Misschien kunnen we enige attributen meebrengen zoals foto's e.d. om onderwerp van gesprek te doen zijn want uiteindelijk blijkt dat er altijd deelnemers zijn die wat snel zijn uitgepraat. Aan Louis zal het niet liggen. Persoonlijk denk ik dat hij over een jaar of twee wel weer een lampje ziet branden en wat dat voor gevolgen kan hebben is nu duidelijk geworden. "Bent gij tevreden zegt het een ander, hebt ge opmerkingen zegt het ons". Aan ons zal het niet liggen en het laatste woord is aan U.

Herman Schuitert uit Goes

Listeria doodt meer mensen dan gedacht



BILTHOVEN - De listeria-bacterie, die onder meer voorkomt op gekookte ham, leidt in Nederland tot veel meer zieken en doden dan tot nu toe werd aangenomen.

Elk jaar worden in Nederland tientallen mensen ziek van de bacterie. Een aanzienlijk aantal van hen overlijdt, zegt arts infectieziekten Jim van Steenberghe van het RIVM in de regionale dagbladen. De bacterie is bijzonder omdat deze ook bij lage temperaturen in de koelkast gewoon doorgroeit. Artsen denken niet snel aan listeria, waardoor dat niet altijd wordt gesignaleerd, stelt Van Steenberghe.

Abortus

"Het is een onderschat probleem." Diabeten, lever- en nierpatiënten en mensen die maagzuurremmers of antibiotica gebruiken, lopen na besmetting kans op hersenvliesontsteking. Bij zwangere vrouwen kan een besmetting leiden tot een spontane abortus. Maar er zijn in Nederland ook gevallen bekend van jonge, gezonde mensen die een besmetting niet overleefden.

Pakjes vis

De VWA vond in de eerste helft van dit jaar bij meer dan drie op de honderd pakjes voorverpakte vis een te grote hoeveelheid van de bacterie. Toch sloegen de voedselbewakers geen groot alarm. 'Zwangere vrouwen en andere risicogroepen weten dat ze voorzichtig moeten zijn', zegt een woordvoerder van de instantie. 'De bacterie zit op zo veel verschillende soorten producten, dat een terughaalactie niet aan de orde is.' Ook de Consumentenbond maakt zich geen zorgen.

Overlijden

In 2005 overleden in ieder geval zeventien mensen aan de bacterie, onder wie drie baby's die dood werden geboren. Volgens de officiële cijfers werden enkele tientallen mensen ernstig ziek.

Bron: GPD

ALGEMENE LEDEN VERGADERING 2007 met

EXCURSIE bij KOENEN AIR INFLATABLES te NIJMEGEN.

Het deelnemer zijn van een Algemene Leden Vergadering van het College van Keurmeesters was al enige tijd geleden en dus ging ik Dinsdag, 5 juni 2007 met blijde zin op pad. Immers, er zou weer een ontmoeting plaats vinden met wat oudere bekende oud-collega's, uiteraard met onbekende oud-collega's, met het bestuur en natuurlijk zou er weer een bezoek aan een bedrijf plaats vinden om opnieuw de oude strategie weer op te pakken namelijk het uitbreiden van de kennis van artikelen die onder de Warenwet vallen zonder hierbij aan sponsoring te denken.



Echter, verzamelen moest plaats vinden rond 10.00 uur te Nijmegen en wetende dat het onderweg continu spits is betekende dit dat er vroeg moest worden vertrokken aangezien er een slordige 160 kilometer moest worden afgelegd.

Plaats van verzamelen: Koenen Air Inflatables B.V. Bijsterhuizen 11-78 te Nijmegen

Exact 10.00 uur werd de plaats van bestemming bereikt hetgeen mede te danken was aan de voortreffelijke routebeschrijving. Je kon het bedrijf niet missen, ook al doordat eerder gearriveerde collega's buiten stonden te genieten van het zonnetje en een dampende beker heerlijke koffie.

In de hal stonden nog meer collega's druk pratend te genieten van koffie met een koekje. Centraal in het midden stond de directeur van bovengenoemd bedrijf de heer G. Koenen geassisteerd door 'zijn rechter hand' vandaag genaamd Jolanda., beiden gekleed in een toepasselijke en gemakkelijk zittende outfit. G. Koenen heette ons hartelijk welkom en begon zijn praatje met een kort verhaal over het reilen en zeilen van zijn bedrijf ondersteund met projectieplaatjes die gewoon op de witte muur van de hal werden vertoond. Ontwapenend eenvoudig sprak Koenen over zijn manier van werken en opbouwen van zijn bedrijf. Het werd ons al heel snel duidelijk wat precies 'inflatables' waren en waarvoor 'air' gebruikt werd. QualiTy Inflatables noemde Koenen zijn producten, hiermee inhakend met de woorden: "Hoogste kwaliteit tegen een scherpe prijs als gevolg van het bijna 20 jaar ervaring opdoen met vakbekwame en gemotiveerde mensen die een perfect uitgewerkt product garanderen en dat dan ook nog tegen een concurrerende prijs".

Waar praten we dan over ?

Overwegend springkussens maar dan wel in vele soorten en uitvoeringen. Zo zijn er springkussens, open springkussens, springkussens met een dak, indoor springkussens, springkussens met dierenfiguren, in de vorm van kastelen, speeltoestellen, klimtorens, dieren zoals een joekel van een vis met bewegende bek, maar ook verschillende spelen zoals dart en doeltrappen. Maar dat is nog lang niet alles want ook opgeblazen reclame uitingen bij wielervedstrijden zoals de Tour de France, erebogen, windvanen, je kunt het zo gek niet noemen of het wordt hier gemaakt. Ja, zelfs een pul van Grolsch stond levensgroot in één van de werkruimtes.



Deze handzame en betaalbare slide is voorzien van een clown of walvis thema.

Koenen vertelde dat de grondstof, het polyesterzeil, uit Korea kwam, het meeste naaiwerk in Oekraïne plaats vond maar de verdere productie en vooral het ontwerpen in Nijmegen gebeurde. Een ieder kan met een idee binnen komen en in overleg kunnen wij aan elke wens voldoen. Met andere woorden: je kunt het niet zo gek bedenken of QT Inflatables maakt het voor U. Tijdens de rondleiding maakten wij kennis met alle afdelingen van het bedrijf en telkens raakten we meer onder de indruk van de mogelijkheden die binnen het bedrijf aanwezig waren. Ook het versieren met heel aparte tekeningen, een geduld werkje, werd gedemonstreerd zoals ook de fabricage van een nieuw product, het luchtkussen voor de gymnastiekverenigingen. Tijdens de rondleiding raakte echt een ieder onder de indruk en het was mooi te merken dat directeur Koenen op de vele vragen die hem gesteld werden vlot een antwoord wist te geven. Rond 12.30 uur liep het bezoek ten einde. Dit keer was het penningmeester Pierre die lovende woorden richtte aan directeur G. Koenen en zijn assistente Jolanda. Hij onderstreepte de woorden met presentjes die in dank aanvaard werden. Uit de reacties van de bezoekers kon worden opgemaakt dat niemand verwacht had dat deze dag zo interessant zou worden. Vervolgens gingen we in optocht richting restaurant Umberto alwaar, na het nuttigen van een consumptie op het terras, de lunch werd genuttigd. En ook hier bleek eens te meer dat er veel te bespreken was onder elkaar. Ten eerste de ervaringen opgedaan tijdens het ochtendbezoek maar geleidelijk aan gingen de gesprekken toch steeds meer over het dagelijks werk. Het loopt niet lekker bij het V.W.A. en dus kon het nog wel eens een intensieve vergadering worden waar vele onderwerpen de revue zouden passeren. De eerste 8 punten van het programma gingen redelijk snel maar bij de Rondvraag brandde het los. Echter t.z.t. worden U de notulen van de vergadering ter hand gesteld en daarin kunt U lezen dat er hevige discussies zijn gevoerd waarbij wel moet worden opgemerkt dat zowel Jan als Pierre op elke vraag een gedegen antwoord had maar helemaal tevreden ging men toch niet naar huis. Hieruit mag worden opgemaakt dat de vergaderingen van het College van Keurmeesters nog steeds de moeite waard zijn om te bezoeken en dat niet alleen vanwege de leerzame excursies maar zeker ook vanwege de belangrijke onderlinge contacten in een omgeving waar men vrij uit kan spreken.

Herman Schuitert uit Goes.

Nieuwe directeur voor Cypriotische VWA

Begin 2007 is George Georgallas, aangesteld als "Head of Health Services" op Cyprus. George begon zijn carrière als senior controleur op Cyprus in 1970, waarna hij, na een afgeronde studie, een Masters haalde in Environmental Health, de Engelse tegenhanger voor ingenieur voedseltechnologie. Als senior controleur werkte hij bij verschillende regio's op Cyprus tot hij in 1989 in dienst trad als chef van de buitendienst in Nicosia. Om Cyprus en de Cypriotische VWA voor te bereiden op toetreding tot de Europese Unie, is George onder andere gast geweest in Amsterdam, waar hij met controleurs op inspectie is geweest, en veel van onze inspectiemethodiek heeft kunnen mee nemen als bagage naar Cyprus. De afgelopen jaren is zijn ontwikkeling stormachtig gegaan, want George is de laatste jaren veel betrokken geweest bij de ontwikkeling van het toezicht en handhaving van voedselveiligheid op zowel Cyprus als binnen commissies van de Europese Unie. Ook is hij inmiddels expert en consultant voor de World Health Organisation. Als voorzitter van "the Association of Public Health Inspectors Cyprus" kennen vele van ons George inmiddels en is hij een graag geziene gast bij vergaderingen en bijeenkomsten, zowel voor EWFC als IFEH. In 2006 is George tevens benoemd tot "ere-voorzitter" van de Schotse collega-vereniging voor Environmental Health (REHIS).

Uitvloeisel van de samenwerking tussen de Cypriotische collega's en Nederland was onder dat ondergetekende afgelopen november enkele dagen op Cyprus mocht meedraaien met de collega's aldaar, en de komende 2 weken een Cypriotische collega (Antonis Kadonis) in Zwijndrecht zal meewerken om kennis op te doen over alle ins- en outs van importcontrole en om die vervolgens te kunnen overdragen aan zijn Cypriotische collega's.

Jan Homma



Die Schweinekrankheit



In einem Dörfchen brach oh Graus
einmal die Schweinekrankheit aus.
Die Bäuerin besorgt um`s Vieh,
denn so was gab`s bei ihr noch nie,
sie holt den Doktor, damit er käme
und sehe, ob den Schweinen etwas fehle.

Der Doktor kommt, besieht die Schweine
Und sagt: „Krank ist nur das Eine.
Die anderen sind gesund.“

„Ach lieber Herr Doktor erlaubt eine Frage,
woran erkennt ihr das krank das eine
und nicht die anderen meiner Schweine?“

„Ja liebe Frau, das ist leicht zu erkennen,
das kranke Schwein lässt das Schwänzchen hängen.“

„Sagt Herr Doktor, bevor ihr geht,
was muss ich tun, damit das Schwänzchen wieder steht?“

„Drei Pulver gebt besorgte Mutter
dem Tierchen täglich in sein Futter.
Nach ein paar Tagen, ihr werdet sehn,
da wird das Schwänzchen wieder stehn.“

Da schreit die Bäuerin wie besessen:
„Herr Doktor, beinah hätt`ich`s vergessen.
Drei Pulver noch für meinen Mann,
der fängt mit der gleichen Krankheit an.“

Doris