

PERIODIEK

Lid van [EWFC](#)Lid van [IFEH](#)

Een uitgave van het

“College van Keurmeesters”

Van de redactie:

Beste collega's,

Inmiddels heeft iedereen een nieuwe plaats gekregen binnen de VWA. Sommige zelfs letterlijk, want de verhuizingen zijn niet van de lucht.

Een ander bijkomend fenomeen was weer een rondje F.P.U., en dat houdt in dat opnieuw een enorme hoeveelheid aan kennis en kunde de organisatie verlaat. Een punt van zorg voor de nieuwe directie om te werken aan gedegen opleiding voor de jonge en getalenteerde garde die nu aan de beurt is.

De feestdagen komen eraan, en dus de tijd van familie en samenzijn. Misschien ook een tijd van reflectie, een tijd waarin men misschien het licht ziet. 2006 starten we dus als VWA'ers, en zullen we moeten werken aan een hechte en soepele controlemachine. En gezien de kritiek, welke de afgelopen weken ons ten deel viel, ligt daar nog een schone taak...

Rest mij nog u allen een fijne kerst en een gezond en voorspoedig 2006 toe te wensen.

In deze Periodiek:	blz.
<i>van de redactie-colofoon</i>	1
<i>van de voorzitter</i>	2
<i>seniorenhappening 2005</i>	3
<i>opmerkelijk in de media</i>	6
<i>Face to Face</i>	8
<i>uitwisselingsprogramma</i>	10
<i>religieuze maaltijdgeboden</i>	12
<i>Lief en leed</i>	15

Voor kopij, ideeën en wensen
kan je mailen naar:
info@hetcollege.nl of
jan.homma@vwa.nl

kijk ook op onze website:
www.hetcollege.nl



van de voorzitter

GEACHTE COLLEGA LEDEN

Het einde van het jaar 2005 nadert en als ik zo naar buiten kijk is de winter in Leeuwarden ook begonnen. De straten zijn wit van de hagel.

Terugkijkende op dit jaar kom ik tot de conclusie dat het een jaar was van vertrekkende collega's die op basis van leeftijd gebruik konden maken van een regeling tot vervroegd uittreden. De zittenblijvers zullen misschien nog wel heel lang door moeten als de voortekenen ons niet bedriegen. Reden te meer om er met elkaar voor te zorgen dat er in onze nieuwe organisatie een leuke collegiale werksfeer ontstaat. Een groot deel van je werkzame leven breng je toch met je collega's door. Hoe snel dit gaat ligt aan ons allen. In het verre verleden fuseerden betaald voetbalclubs en het duurde soms lang voordat het op de club weer leuk was. Dit is jammer. Een voorbeeld van een fusieclub is AZ'67 de club die ontstaan is uit Alkmaar 54 en FC Zaanstreek. Nu speelt deze provincieclub het mooiste voetbal van Nederland. Zo tegen de jaarwisseling is het misschien een goed voornemen om samen met de nieuwe collega's hieraan te werken.

Het bestuur van het College heeft dit jaar het initiatief genomen om een kennismakingsdag voor buitendienstmedewerkers te organiseren. Onder leiding van Jan vande Loo (regio Zuid) is er een werkgroep gevormd die zich hiermee bezig houdt. Door externe oorzaken is deze dag dit jaar niet doorgegaan. Ik ga er van uit dat deze dag in het nieuwe jaar wel plaats gaat vinden.

Noteer alvast 24,25 en 26 april 2006 in je agenda.

Bernd Stumm en zijn collega's uit Keulen en het Rijnland zijn dan weer onze gast tijdens een driedaags verblijf op Terschelling. De HACCP bij de kleine producenten het is het thema. We krijgen inzicht in de "HACCP keuken" van Rederij Doeksen die ons naar het eiland vervoert, we bezoeken een cranberrybedrijf en een ambachtelijke kaasboerderij. Ik heb getracht er een mooi en interessant programma van te maken en voor de gezelligheid zitten ook twee Terschellinger avonden in het programma.

Bij deze nodig ik de leden uit hier ook aan deel te nemen.

In dit periodiek staat hoe je je kunt aanmelden.

Dit is een mooie gelegenheid om je kennis te vermeerderen, buitenlandse collega's te ontmoeten en met hen werkervaringen uit te wisselen, en wat frisse lucht op te snuiven op de Friese wadden, misschien een goed idee voor de bleekneuzen uit de randstad.

Ik wens jullie fijne feestdagen met je familie en dierbaren toe en een goede jaarwisseling.

Met vriendelijke groeten,

Jan Hulshoff (voorzitter)

SENIOREN HAPPENING 2005 – GIGA GOED

"Via de A-6 richting Lelystad".

Dat was het eerste uitgangspunt op de Dinsdagmorgen van 3 mei 2005 te 7.30 uur.

De voorbereidingen voor deze dag, waarop de Senioren Happening van het College van Keurmeesters was georganiseerd, waren wat summier geweest en dus vertrouwde ik geheel op de kaartlezer, mijn rechterhand in deze.



Lelystad, de stad genoemd naar Cornelis Lely (1854-1929), civiel ingenieur in dienst van Rijkswaterstaat en bekend geworden om zijn inbreng bij de inrichting van het, toen nog onder de naam Zuiderzee bekend staande, IJsselmeer. De eerste gedachte was derhalve dat er iets gedaan zou worden met water. Niets was echter minder waar. We moesten ons melden bij AVIODROME, het Nationale Luchtvaart - Themapark alwaar we ons, zoals vermeld op de uitnodiging, enkele uren in de wolken zouden bevinden. Geen natte voeten dus maar het zweet in de handen. De organisatie, bestaande uit twee pronkstukken van het Senioren convent en bekend staande onder de namen Gerritsen en Oosterbeek, hadden zich strategisch opgesteld in de hal van Aviodrome en zij zorgden voor de eerste verwelkoming. Ruimte genoeg om ons aan de welverdiende koffie te laven en te genieten van een punt appeltaart. Hierbij werd al weer druk 'gevlinderd' want meerderen hadden elkaar een jaar niet gezien en.....er waren meerdere nieuwe gezichten, overwegend jonger in leeftijd en derhalve hoopvol voor dit gezelschap.

Als een buitenstaander dit gezelschap zou observeren dan kon men alleen maar tot de slotsom komen dat het hier een geanimeerde groep mensen betrof die begonnen was aan een oergezellige dag met veel onderlinge, opgewekte gesprekken.

Ook de vertegenwoordiger van het Bestuur van het College van Keurmeesters, secretaris Jan Homma, moet deze indruk hebben gekregen. Tussen het werk door had hij even tijd vrij kunnen maken om ons te keer te zien gaan.

Even dachten we ook dat hij ons namens het bestuur nog iets wilde meedelen b.v. over het wel of niet lid zijn van het College als deelnemer aan deze dag maar door de hectische toestand en vooral de tijdnood is daar niets van terechtgekomen.

Namens de organisatie heette Wim Oosterbeek, als eerste spreker, ons hartelijk welkom gevolgd door nog enige toelichting op de gang van zaken van deze dag.

De koffie deed ons deugd, de appelpunt was te lekker of het gesprek te geanimeerd maar in ieder geval kwamen we in tijdnood. Dat werd ook niet verbeterd toen we als gids kregen toegewezen de vrijwilliger Cor Kempers die zo uitvoerig zijn kennis van zaken liet horen en ons zo aan zich boeide door zijn uitvoerige uitleg over alles wat ons voor ogen kwam dat we halfweg tot de ontdekking kwamen dat deze excursie niet volbracht kon worden.

We moesten namelijk rond 13.00 uur alweer in Luttelgeest zijn.

Maar Aviodrome was wel de moeite waard en staat zelfs op de nominatie voor een tweede bezoek. Het begon al bij het eerste onderwerp, de Tijdmachine. We stonden met zo'n 35 personen in een klein halletje waar een soort diavoorstelling werd gegeven over alles wat er in vele jaren zoal in het luchtruim is gebeurd. Vogels in de vorm van echte vogels en vliegtuigen vormden hierbij de rode draad. Op het scherm was een klein personage zichtbaar die regelmatig op een denkbeeldige knop drukte waardoor weer een nieuwe situatie op het scherm zichtbaar werd. Op een gegeven moment leek er iets te knappen en werd de indruk verkregen dat men door de vloer dreigde te vallen. Maar dit bleek een geintje van Aviodrome.

Na afloop wisten we al veel meer over de Geschiedenis van de Luchtvaart. Er was nog een spannend moment en wel toen we massaal aan de gesimuleerde Pelikaanvlucht van 1933 deelnamen.

Plaats van handeling, een kleine ruimte die door meerdere bewegingen aan een vliegend vliegtuig deed denken en van waaruit men originele beelden en geluidsfragmenten kon waar nemen. Enkele opmerkingen sterkte ons in onze mening dat het vliegen toentertijd niet direct een lolletje was en dan te bedenken dat er toen nog geen plastic zakjes waren !!!!!

Enige opmerkelijke opmerkingen van onze gids Cor Kempers wil ik U niet onthouden.

a. In den beginne, dus voor 1930, moest men in Juni de Kerstkaarten met bestemming Indië al versturen wilden ze op tijd overkomen.(misschien enigszins overdreven)

b. Waar komt de naam Schiphol vandaan ?

In het voormalige Haarlemmermeer, toentertijd een groot vaarwater, was één kwade hoek waar veel schepen ten onder gingen, een soort kerkhof. Na de drooglegging van het Haarlemmermeer is later het vliegveld aangelegd boven het hol met gezonken schepen.

c. De 'UIVER' heeft meegedaan aan de race Londen - Melbourne maar moest op Australisch grondgebied een tussenlanding maken door noodweer. Deze tussenlanding werd mede mogelijk gemaakt door de communicatie te doen plaats vinden vanuit een hel verlichte kamer en door het op de juiste wijze openen en sluiten van gordijnen waardoor middels morse berichten werd doorgegeven waar de landing kon plaats vinden. Alle bewoners uit het stadje moesten met hun auto komen om gezamenlijk de landingsbaan te verlichten.

d. De V-1 = Vergeldungswaffen van Hitler werkte niet altijd perfect. Sommige exemplaren draaiden boven de Noordzee en vlogen terug met voor Nederland vaak heel nare gevolgen. Engelse vliegeniers wisten deze V-1's onderweg te onderscheppen door ze zogenaamd uit de vlucht te wippen. De piloten gingen naast de V-1 vliegen en met een vliegtuigvleugel brachten ze deze uit balans waardoor ze in de Noordzee belanden.

En toen was het gebeurd, Cor wilde nog veel meer vertellen en ons nog veel meer laten zien maar de tijd was echt op. Terug naar de ingang derhalve en klaar maken voor de trip naar de maaltijd en het verdere programma in Luttelgeest.

Honger kennen we niet maar trek is een beter woord en dat hadden we intussen gekregen.

Ook trek in een hartversterkertje, een opknappertje, een lafenis of wat voor mooie uitdrukking we er ook maar aan willen geven. En daar was nog net tijd voor want de groentesoep was al warm.

In de tweede toespraak, alweer van organisator Wim Oosterbeek, werd ons duidelijk uit de doeken gedaan welke kosten voor rekening van de organisatie waren en welke we persoonlijk moesten verrekenen. Hierna mochten we op eigen houtje door het bedrijf lopen en ons verlustigen aan al het gene tentoon werd gesteld.

En dat was niet gering. Prachtige planten van velerlei aard en voorzien van heel veel kleurige bloemen, imposante waterpartijen, meerdere bruggen en prieeltjes, kassen vol met planten en vooral orchideeën van velerlei kleur en grootte en alsof dat nog niet genoeg was, konden we naast de Tropische tuin ook nog een Taiwanese- en een Maleisische tuin. We bevonden ons in tropische sferen, zowel letterlijk als figuurlijk, sommige trokken al wat kledingstukken uit..

Wist u trouwens dat je met een satéprikker het waterpeil in een orchidee kunt controleren en dat een uitgebloeide orchidee het beste op een frisse slaapkamer op een temperatuur van ca. 10 graden kan worden bewaard. Ik niet.

Uitgeblust en overmatig van indrukken voorzien over tropische planten gingen we schoorvoetend richting serre om daar nog een kleine versnapering te nuttigen. Het onderwerp der gesprekken laat zich raden. Maar iedereen was enorm onder de indruk van datgene wat die middag te aanschouwen was.

Een andere spreker kondigde zich aan namelijk onze vertegenwoordiger in het bestuur Antoon Scheffer. Ook hij bracht duidelijk onder woorden dat een ieder uitermate genoten had en stak derhalve de heren Gerritsen en Oosterbeek een grote, bloemige pluim op de hoed. Een zeer welverdiende pluim voor hen.



Wat ook heel mooi gerealiseerd werd door Antoon betrof de Senioren-Happening voor 2006. Het leek even een probleem te worden om een afdeling hiervoor te vinden maar Dordrecht had al enige jaren geen actie ondernomen en toen Antoon dus naar Harm Dam en Ieke Lollinga ging voor een indringend gesprek toen gingen deze heren gelijk overstag. Volgend jaar dus Dordrecht en als we Harm Dam moeten geloven dan is het programma nu al klaar.

Mochten we de indruk hebben gekregen dat de financiële situatie van de organisatie wat aan de krappe kant was dan werd dit idee gelogenstraft door de laatste handeling van de heren Wim Oosterbeek en Ab Gerritsen. Gezamenlijk deden zij de ronde met een grote doos waarin vele verpakkingen met een prachtige orchidee.

Alle dames in het gezelschap werden op deze manier nog eens extra verwend en naar te horen was in de serre waren de dames erg gelukkig en derhalve heeft de organisatie enorm gescoord.

Natuurlijk hadden ze dat ook zonder deze verwennerij want unaniem waren we het er over eens dat we weer een prachtige dag hebben beleefd.

Herman S. uit Goes



IN DE MEDIA

It's Russian

Drie Russische mannen eisen 1.5 miljoen euro van een chipsfabrikant, nadat ze een rottend rattenlijkje in een chipszak hadden gevonden.

De mannen deden de lugubere vondst onderin een kingsize zak chips, na er wat van te hebben gegeten. Op gegeven moment realiseerden ze zich dat er iets niet in de haak was, vanwege de walgelijke geur die uit de zak kwam en de vreemde smaak van de chips. De rat bleek achteraf zelfs mee te zijn geweest met de aardappels in het gehele bereidingsproces. Hij was op dezelfde manier gekruid als de rest van de chips. De mannen hebben een rechtszaak aangespannen tegen de betreffende chipsfabrikant.

Markt voor gezonde voedingsproducten groeit spectaculair

Producten met gezonde eigenschappen zoals Becel Pro-activ, Activia, Actimel, Vifit en Yakult winnen snel aan populariteit. Volgens Ronald Laureijzen van onderzoeksbureau [IRI Nederland](#) wordt er dit jaar voor circa 80 miljoen euro in deze categorie producten omgezet. Dat betekent een stijging met 64% ten opzichte van 2004. Danone heeft de omzet met Activia het afgelopen jaar zien verdubbelen, weet Laureijzen en de verkoop van Yakult groeide het afgelopen jaar met meer dan 50%.

Volgens foodconsultant Anneke Ammerlaan sluimeren trends zoals die van gezonde voedingsproducten eerst enkele jaren en breken ze dan door. Momenteel is er veel aandacht voor overgewicht en gezondheid. "Consumenten denken dan bij zichzelf: baat het niet dan schaadt het ook niet."

Ammerlaan denkt dat de populariteit van functionele voedingsproducten verder groeit. Ze verwacht dat er ook nog veel nieuwe gezonde producten bij zullen komen. Het is een makkelijke manier om met gezondheid bezig te zijn. De accenten verschuiven volgens haar wel. Zo raken producten waaraan slechts vitamines zijn toegevoegd een beetje op hun retour.

Ook biologische eieren moeten aan voedselveiligheidseisen voldoen

Nog maar weinig biologische eieren zijn aantoonbaar geborgd op gebied van voedselveiligheid en hygiëne. Van de ruim 80 biologische legpluimveebedrijven in Nederland beschikt slechts 10% over het door de supermarktbranche gevraagde IKB-certificaat. Wel zijn deze bedrijven gecertificeerd volgens de SKAL normen maar deze biologische normen hebben geen relatie met voedselveiligheid- of hygiënenormen. Supermarkten kopen alleen producten in waarvan de voedselveiligheid en hygiëne gegarandeerd is. Hiervoor worden diverse certificeringssystemen gehanteerd. Voor eieren is IKB-ei op dit moment het meest geschikt en daarom als norm vastgesteld. Totnogtoe hebben vrijwel geen biologische pluimveehouders zich laten certificeren.
bron: CBL

Denen overleden na eten Poolse frambozen

In Denemarken zijn afgelopen zomer meer dan 400 mensen ernstig ziek geworden na het eten van een toetje (fromage blanc) met bevroren frambozenstukjes. De frambozen waren afkomstig uit Polen. De frambozen bleken achteraf besmet met het norovirus.

De eerste 150 mensen (ziekenhuispersoneel) werden ziek bij de eerste uitbraak.

Door gebrekkige informatie en het uitblijven van efficiënte tracerings van de verkochte waren kwamen daar nog meer dan 200 zieken bij, waaronder een groot aantal bejaarden. Het diepvriesproduct was via de groothandel aan ziekenhuizen, instellingskeukens en kantines verkocht. In de Deense media wordt de instantie voor levensmiddelen nalatigheid verweten, met name over het uitblijven van een recall, maar woordvoerders van het ministerie menen dat de importeur niet adequaat heeft gereageerd na het bekend worden van de resultaten.

Kort voor deze uitbraak, was in Frankrijk, een soortgelijk incident geweest met fromage blanc met frambozenstukjes. Ook hierbij waren meer dan 300 personen met ziekteverschijnselen betrokken.

Aandacht is dus geboden.

bron: eurosurveillance

Teelt van ggo's in Roemenië niet meer te controleren

Volgens milieuorganisatie Greenpeace en Monsanto-topman Davros Dima loopt de teelt van genetisch gemodificeerde gewassen (ggo's) in Roemenië volledig uit de hand.

Zes jaar geleden werd ggo-soja geïntroduceerd in Roemenië, terwijl het land er volgens Dima helemaal nog niet klaar voor was. Uit veldonderzoek van Greenpeace blijkt dat er veel meer ggo-soja is aangeplant dan oorspronkelijk de bedoeling was.

"Officieel is 50% van de 140.000 hectare soja die dit jaar geplant werd, genetisch gewijzigd. Volgens de landbouworganisaties is dat echter het geval voor 90% van de soja. Wij troffen in 10 van de 42 districten gensoja aan die illegaal geteeld wordt", aldus Gabriel Paun, campagneleider voor Greenpeace, maandag in Boekarest.

Dima stelt dat de genetisch gewijzigde soja te vroeg en in te grote hoeveelheden in Roemenië geïntroduceerd is. "De Roemeense wetgeving was ontoereikend, de infrastructuur om de zaadverkoop te registreren en de teelt te controleren was, en is nog altijd, heel gebrekkig. Men beschikt niet eens over labs om analyses uit te voeren en er is te weinig personeel voor de registratie en de controle", zegt de Monsanto-topman vanuit Boekarest.

Roemeense boeren die ggo-zaad kopen mogen het zaad voor meerdere oogsten gebruiken, maar niet doorverkopen. Er wordt echter veel illegaal zaad verkocht en dat is er grotendeels de oorzaak van dat de zaak uit de hand loopt. Door de onderlinge vermenging van zaden tijdens transporten is bovendien de conventionele sojateelt besmet geraakt. "Men kan het onderscheid niet meer garanderen tussen genetisch gewijzigde gewassen, conventionele en biologische gewassen en niemand weet precies waar de ggo-teelten gelokaliseerd zijn", zegt Dima.

FACE TO FACE

Aanleiding: Velen van ons beginnen in onze organisatie op een bepaald niveau of binnen een bepaalde functie. Het is niet altijd vanzelfsprekend, dat er sprake is van een bliksemcarrière.

Toch zijn er ook collega's, die ambitie en talent koppelen en doorstromen naar andere functies.

De redactie van het Periodiek trof zo iemand nl. **Anja Martens**, van de dienst Zuid.

Wanneer en in welke functie ben je begonnen?

Nadat ik klaar was met mijn studie diëtetiek, ben ik in oktober 1989 in Amsterdam, als keurmeester begonnen. Na allerlei klussen, zoals docent aan de keurmeesteropleiding en voorzitter van de OR, ben ik in 1998 teamleider Food in Alkmaar geworden. Vervolgens begon het rond 2002 weer te kriebelen en kon ik de overstap maken naar teamleider DHT-team in Amsterdam.

Waarom wilde je switchen?

Ik was toe aan iets anders, bovendien zag ik te weinig ontwikkeling in de food-inspecties, terwijl DHT een nieuwe tak-van-sport was, waar nog volop gepionierd en ontwikkeld kon en mocht worden. Bovendien ervoer ik het steeds als een bepaalde druk, om soms op detailniveau consensus te moeten bereiken met andere teams. Ik ben daar, denk ik, te ongeduldig voor.

Het gekke was, dat ik, -vond ik zelf-, als teamleider DHT veel harder moest werken, maar er opvallend genoeg veel extra energie voor terug kreeg.

En dan nu de stap naar Hoofd TCP?

Bij het lezen van het Organisatiebesluit, dacht ik, dat deze functies niet door teamleiders zouden worden ingevuld. Via, via hoorde ik later, dat dat niet klopte. Dus de stoute schoenen aangetrokken en een brief geschreven. Na een plezierig gesprek, bleek ik toch, zoals dat heet "in het plaatje te passen".

Leuk nog even te melden, dat het vlak voor dat sollicitatiegesprek flink gesneeuwd had en ik zat me dus tijdens de reis flink druk te maken, of ik wel op tijd zou zijn. Dit was voor mij een eerste strijd om te overwinnen.

Waarschijnlijk was ik hierdoor veel relaxter, dan ik normaal zou zijn geweest en liep het lekker. Iets om te onthouden!

En nu dus een echte managementfunctie. Hoe kijk je daar tegenaan?

Mijn primaire doel is om de teams lekker te laten draaien.

Ik heb de overtuiging, dat de inhoud en de kennis van het werk in de teams en bij mensen zit. Die kunnen het best tot hun recht komen, als je de mensen in hun waarde laat. Bovendien wil ik zowel de controleurs, als hun leidinggevenden, zoveel mogelijk kansen te geven. Verder ligt er nog een flinke klus om onze systemen beter op elkaar af te stemmen. Daarbij moeten we nog meer inzicht krijgen in wat we onderling aan het doen zijn. Dit is ook een geluid, dat je uit zowel de politiek, als uit het bedrijfsleven hoort. Voor mijzelf hoop ik nog meer inzicht te krijgen in de nieuwe organisatie. Hiermee kan ik mijn rol in het MT-team nog dan beter gaan invullen.

Hobby's?

Lekker lange wandelingen (meer dan 2 uur) door de natuur en verder fitness ik een keer per week. Omdat we nu nog in Noord-Holland wonen heb ik minimaal een reistijd van 6 uur. Dus de hobby's staan even op een laag pitje. We hebben ook nog 2 meiden van 8 en 9, dus die wil ik ook zoveel mogelijk zien.

Wil je elke dag blijven reizen?

We hebben ons oog laten vallen op een stuk bouwgrond in de buurt van Breda. Mijn man is Amsterdammer en ik ben van origine Brabantse, dus na circa 20 jaar Randstad wordt het nu stuivertje wisselen en hopen we ergens eind volgend jaar naar Brabant te verhuizen. We kennen Breda goed; een heel leuke stad, dus dat komt best goed.

Wat eten we met Kerst?

Voor mij is Kerstmis vooral een feest om thuis te beleven met de familie. Mijn man kan erg goed koken, dus hoop ik, dat hij mij nog eens wil verrassen.....

Aan welke mensen heb je een hekel?

Over het algemeen aan mensen, die denigrerend doen over anderen of over andermans werk. Waar ik ook slecht tegen kan is, als mensen niet eens de moeite nemen om elkaar te groeten. Volgens mij is dat een kleine moeite en verhoogd het de arbeidsvreugde en de betrokkenheid van collega's onderling.

Verschillen opgevallen?

Ja,.....even denken. In de Randstad is de nadering naar elkaar veel directer. Meteen krijg je ongezoeten te horen, wat iemand op zijn lever heeft. Hier kijkt men liever eerst even de kat uit boom en krijg je minder tegengas. Ik wil het geen volgzzaamheid noemen, dat is het ook niet, maar weet zou gauw geen beter woord. Persoonlijk vind ik het niet erg, als mij meteen frank en vrij verteld wordt, wat er schort. Tenslotte; de Bourgondische inslag, die zie ik regelmatig terug komen. De feesten in het Zuiden zijn overal bekend, moeten we ook niet meteen weggooien, ondanks, dat we op de centen moeten letten.

Wat mag 2006 voor je brengen, naast geluk en gezondheid?

Hopelijk komt de VWA in wat stabielere vaarwater en worden we politiek gezien, wat minder "gevoelig". Verder moeten we in staat zijn (nog) meer autoriteit te worden. Ook hoop ik de controleurs voldoende tools te kunnen geven, zodat ze hun werk met maximale energie en waardering kunnen doen. De controleurs vertegenwoordigen de VWA buiten. Zij zijn ons visitekaartje. Wij moeten trots kunnen zijn en zij op hun beurt op de organisatie, die zij vertegenwoordigen.

29-11-2005

Jan van de Loo

GEACHTE LEDEN VAN HET COLLEGE VAN KEURMEESTERS

Het is inmiddels een traditie geworden eenmaal per twee jaar de collega's uit Keulen te treffen tijdens een driedaags programma.

Tweemaal bezochten wij Keulen en eenmaal waren de Keulenaren bij ons in Amsterdam.

Dit voorjaar zijn wij weer aan de beurt om een uitwisseling te organiseren.

Het programma is in grote lijnen klaar.

Let op!!!! Dit is een vooraankondiging en het programma kan nog wijzigen!!!

PROGRAMMA (onder voorbehoud):

Maandag 24 april 2006

15:00 -vertrek boot vanuit Harlingen naar Terschelling
-aan boord lezing 'HACCP in bedrijf' door rederij Doeksen.

17:00 -aankomst op Terschelling

-inchecken in het hotel

-welkomst borrel

-driegangen diner

-Terschellingeravond

Dinsdag 25 april

10:00 -bezoek aan kaasboerderij (bedrijf met eigen koeien)

- 's Middags huifkarrentocht over Terschelling

-driegangen diner

-West-Terschellinger avond

Woensdag 26 april

10:00 -bezoek aan cranberry verwerkingsbedrijf

12.30 -Afvaart vanaf Terschelling

14.15 -Aankomst in Harlingen

HET GEHEEL WORDT U AANGEBODEN VOOR HET BEDRAG VAN € 50,00

Hierbij is inbegrepen: vervoer Harlingen-Terschelling vv
Welkomst borrel
Overnachtingen op basis van half pension (2 personen op 1 kamer)
Huifkartocht
Bezoeken aan ambachtelijke kaasboerderij en cranberry bedrijf
Door bestuur georganiseerd taxi vervoer.

Aanmelden bij Pierre Bressers van de dienst Zuid door overmaking van € 50,00 op gironummer 2206238 t.n.v. College van Keurmeesters te Boxtel
pierre.bressers@vwa.nl

Met collegiale groeten,

Jan Hulshoff,
Voorzitter.



Het bestuur van het College wenst u allen een mooi kerstfeest en tot ziens in het nieuwe jaar.

religieuze maaltijdgeboden

Voordracht van Thomas Mettke tijdens de 'Internationalen Arbeitstagung'(**)
5 september 2005 te Bonn.*

Vreemd en vertrouwd.

Eten is meer dan alleen het opnemen van voedsel. Het is ook het middelpunt van de maatschappelijke orde in een vanaf de geboorte vertrouwde wereld. Zij dient ook de communicatie tussen de mensen en trekt heldere scheidslijnen tussen alles wat als 'vreemd' ervaren wordt. Zij is door cultuur en religie gevormd en trekt ondanks alle globaliseringstendenzen duidelijke grenzen.

Dit geldt in bijzondere mate voor de zuiverheideisen van de Mozes- en de Islamitische voedselwetten.

De zuiverheideisen van Mozes (Joods)

- Plantaardig en dierlijk voedsel.

In het paradijs was alleen plantaardig voedsel voor mens en dier. Jagen, doden en het eten van vlees waren in het paradijselijke niet aan de orde.

Dat veranderde na de nieuwe wereldorde van na de zondvloed. De mens zou vanaf toen de natuur naar zijn ideeën beheersen. Aan het einde van de zondvloed gaf God de mens uitdrukkelijk het recht tot rituele slachting, maar tegelijkertijd werd bloed op goddelijk bevel op universele bescherming geplaatst.

- Reine en onreine dieren.

De Thora verdeelt de dieren in groepen waarvan het genot toegestaan of verboden is. De soorten die niet gegeten mogen worden worden onrein genoemd. De Thora zegt daarover: 'Deze dieren moet men verafschuwen, een gruwel zijn ze'. Onrein in deze betekenis betekent niet hetgeen de moderne levensmiddelenwetgeving bedoeld met schadelijk voor de gezondheid of ondeugdelijk maar het gebruik van dit vlees is voor humaan gebruik ritueel verboden, in religieuze zin niet toegelaten.

De reine zoogdieren moeten herkauwers zijn met geheel gedeelde hoeven.

Verboden is ook het gebruik van door ziekte dood gegane dieren of verscheurde dieren.

'Heilige mensen moeten jullie zijn, daarom mogen jullie het vlees van een door een roofdier verscheurd dier niet eten. Dit moet aan de honden gegeven worden. Tot de heilige mensen behoren niet de vreemdelingen'. (De mensen die niet tot het geloof behoren)

- Het verbod om melk en vlees te vermengen.

"U zult het vlees van een bokje niet koken in de melk van zijn moeder". De overlevering heeft het gebod als een verbod op het gelijktijdig eten van vlees en melk geïnterpreteerd. In het bijzonder mogen vlees en melk niet bij dezelfde maaltijd gegeten worden.

- Vis en gevogelte.

Vis is geen vlees. Daarom gelden de voorschriften voor vlees en de bereiding ervan zoals de beperking op het mengen van vlees en melk of van vlees gerechten met melkproducten, niet voor vis en de bereiding ervan. Bij vis zijn alleen de vinnen en schubben een teken van reinheid. Bezitten ze geen schubben of geen vinnen dan zijn het onreine vissen, hetgeen betekent dat ze ritueel niet toegestaan zijn.

De islamitische voedingswetten

- Het alcohol verbod

Bij plantaardige voedingsmiddelen geldt bij alle volkeren een 'heilige' consensus dat men geen plantaardige voedingsmiddelen verbiedt. De islam verbiedt daarom ook geen plantaardig voedsel met uitzondering van producten die rot zijn. Daarbij maakt het geen verschil of het om druiven, dadels, tarwe of om andere gewassen gaat. Verboden is alles waardoor je bedwelmt kan raken.

Zo omvat het Arabische woord 'khamr' alle bedwelvende dranken.

Deze dranken zijn in de Koran stapsgewijs verboden.

Hier tekent zich een proces af van het oorspronkelijk afkeuren tot een uitdrukkelijk verbod nu.

- De verschillen tussen de Thora en de Koran.

Van de dierlijke voedingsmiddelen verbiedt de koran alleen gestorven dieren, bloed, varkensvlees en vlees van dieren die niet in de naam van Allah zijn geslacht. "Alleen gecrepeerde dieren, bloed, varkensvlees en het vlees waarover een andere naam dan die van Allah is uitgeroepen heeft hij jullie ontzegd".

Anders dan de Joodse voedingswetten verbiedt de Koran niet het vlees van dieren die noch herkauwers zijn of gespleten klauwen hebben. Ook het eten van vet van deze dieren wordt niet verboden.

Van de landdieren heeft Allah alleen het eten van varkensvlees verboden alsook het vlees van dieren die ellendig aan hun einde zijn gekomen en die aan andere goden dan Allah zijn geofferd en daarbij ook het drinken van bloed.

De Christelijke voedingswetten.

- De woorden van de apostel Paulus.

Rituele voedingsvoorschriften heeft het Canonieke recht niet. In de Codex Iuris Canonici is voorgeschreven dat bij het avondmaal het brood uit puur tarwemeel moet bestaan. Het moet vers zijn en er mag geen gevaar van bederf zijn. De wijn moet natuurrein zijn en mag niet bedorven zijn. Verder mag op vrijdagen en op Aswoensdag geen vlees gegeten worden. Volgens de woorden van de apostel Paulus is alles toegestaan. Want: Alles wat God geschapen heeft is goed en niets is verwerpelijk als het maar onder dankzegging genoten wordt. Verboden is het de Christen alleen het vlees dat aan afgoden is geofferd te eten.

- Pauselijke verboden.

In latere jaren hebben Pausen enige voedingsmiddelen verboden. Bijvoorbeeld schreef Paus Gregorius de 3^e aan Bonifatius (731- 741): Allen die paardenvlees eten moet kerkelijk zwaar gestraft worden. Het eten van paardenvlees is onrein en verboden. Het afwijzen van bepaalde voedingsmiddelen gaat daarmee eenduidig op de verweving met andere culturen terug.

Hindoeïstische voedingswetten.

Volgens het Indiase recht is het slachten van koeien en kalveren en andere melk- en zoogdieren verboden. Na Ghandi staat de bescherming van het rund in het centrum van het hindoeïsme. De Hindoes vereren hun koeien als goddelijke wezens, ze staan tegelijkertijd voor de bescherming en de verering van het moederschap. De koe geldt als het universum zelf, zo groot als het rijk van de zon. In hen, leven talrijke andere goden.

De oorsprong van de reinheidsgeboden.

Er wordt regelmatig beweerd dat de rituele voedingswetten alleen praktische overwegingen als grondslag hebben. Zij hebben hun oorsprong in de materialistische omstandigheden.

Talrijke schrijvers hebben de opvatting verdedigd dat deze wetten uitsluitend hygiënische denkbepelden als grond hebben.

Een ander uitgangspunt heeft de Amerikaanse Etnoloog Marvin Harris. in zijn boek: "Goede / aangename smaak en afschuw, walging, weezin, het raadsel van de voedseltaboes" Hij stelt daarin dat het vooral om voedselpraktische, ecologische en financiële gemotiveerde beslissingen handelt.

Het grote onderscheid in de voedingsgewoonten voert hij op ecologisch vereiste dwang terug, die van regio tot regio kon en kan variëren.

Feitelijk hebben echter de reinheidsgeboden en de voedingswetten hun echte grond in culturele en religieuze tradities en in de bewuste begrenzing van de culturele gewoontes van andere volkeren.

*Thomas Mettke

Voorzitter van de commissie voor levensmiddelenrecht en levensmiddelenkunde bij het 'Diätverband' in Bonn.

** Het Bundesverband der Lebensmittelkontrolleure (BVLK) organiseert eens per twee jaren een congres in Bonn. Dit jaar waren er twaalf sprekers. De onderwerpen varieerden van voedselveiligheid, diervoeding en de controles volgens de nieuwe wetgeving, tot wat het voor boeren en bedrijven inhoudt. Sprekers waren vertegenwoordigers van de overheid, consumentenbond, fabrikanten en de Ierse FSAI en Nederlandse VWA.

(bewerkt door Pierre Bressers)

Lief en leed

Op 12 november 2005 overleed oud plaatsvervangend hoofd buitendienst Zutphen

Roel Douma

Roel was lid van het senioren College en bereikte de leeftijd van 81 jaar.
Het bestuur en leden van het College wensen de familie veel sterkte bij het dragen van het verlies van een dierbaar familielid.

Zoals al eerder in dit blad vermeld, zijn er aan het eind van dit jaar weer een aantal collega's die afscheid nemen van onze organisatie, en zich storten op hun FPU.
Daaronder zijn natuurlijk weer vele leden van het College en wij wensen hen vooral veel gezondheid maar ook nog veel inhoud van hun vrije tijd toe.

Enkele namen die het bestuur bekend zijn van uittreeders:
Harrie Ewals, Johan Ring, Herman Geesink, Ben Zweers en Hans van de Boom.
Collega Hendrik te Cate heeft aangegeven over te willen stappen naar het onderwijs.



*The board of the European Working Community and
Consumerprotection
wishes you, your family, your friends and all your colleagues
a happy Christmas and a healthy 2006*

*Stéphane Touzet, president
Jan van de Loo, secretary-general*